

ПРОГРАМА

кандидата

на посаду директора

Житомирського музичного

училища ім. В.С.Косенка


Житомирської обласної ради

БРОДСЬКОЇ

Ганни Юріївни



Основні напрямки програми

- 
- Шляхи збільшення фінансування
 - Освітній процес
 - Кадрове забезпечення
 - Студентське самоврядування
 - Матеріально-технічна база
 - Імідж навчального закладу

ШЛЯХИ ЗБІЛЬШЕННЯ ФІНАНСУВАННЯ

- 1. Розширити обсяги бюджетного фінансування за рахунок участі в обласних програмах соціально-економічного розвитку у сфері культури.**
- 2. Розробити необхідну документацію та подати її на затвердження власнику з метою надання платних освітніх послуг.**
- 3. Брати участь у грантових програмах Українського культурного фонду з проектами національної та міжнародної співпраці.**

ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС

- 1. Дотримання ліцензійних умов, галузевих стандартів вищої освіти, освітньо-професійної програми, освітньо-кваліфікаційної характеристики.**
- 2. Забезпечення умов для успішного опанування студентами освітніх програм, ефективне поєднання навчання, концертної діяльності і педагогічної практики.**
- 3. Підвищення ролі ПЦМК у забезпеченні навчального процесу, посилення ролі голів комісій.**
- 4. Підвищення ролі художньої ради у творчій діяльності училища.**

ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС

5. Продовження роботи зі створення електронних навчально-методичних комплексів дисциплін, відповідно до ліцензійних умов.
6. Оновлення бібліотечного фонду новими нотними та актуальними виданнями з усіх циклів навчальних дисциплін.
7. Продовження співпраці з навчальними закладами III-IV рівня акредитації з метою обміну досвідом роботи.
8. Розширення напрямків освітньої діяльності училища.
9. Посилення контролю за дотриманням дисципліни та сумлінним виконанням своїх обов'язків усіма учасниками освітнього процесу.

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- 1. Дотримання балансу у кадровій політиці за рахунок поєднання високого професіоналізму досвідчених педагогів та ентузіазму молодих фахівців.**
- 2. Забезпечення умов для професійного росту викладачів, підвищення рівня їх кваліфікації.**
- 3. Забезпечення належних умов для науково-методичної та навчально-методичної діяльності педагогічних працівників, здобутті ними наукових ступенів, проведення сольних концертів та майстер-класів.**

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

4. Створення належних умов праці педагогічних працівників та адміністративно-технічного персоналу з метою якісного виконання посадових обов'язків.
5. Вдосконалення системи матеріального заохочення працівників з метою їхнього мотивування до підвищення професійного рівня.

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

- 1. Посилення ролі органів студентського самоврядування в організації навчально-виховного процесу.**
- 2. Сприяння розвитку лідерських якостей членів студентського самоврядування училища за рахунок співпраці з органами місцевого самоврядування, громадськими інституціями Житомира.**
- 3. Удосконалення системи матеріального заохочення студентів у досягненні ними високих показників у навчанні та участі у концертній, спортивній та громадській діяльності.**

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

4. **Покращення умов проживання та побуту іногородніх студентів за рахунок збільшення кількості договорів оренди гуртожитків з іншими закладами освіти міста.**
5. **Вирішення питання з організацією харчування в училищі.**
6. **Забезпечення співпраці з соціальними службами для молоді з метою вирішення актуальних проблемних питань.**

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА

- 1. Дотримання прозорості в системі планування і використання ресурсів.**
- 2. Проведення капітального ремонту концертної та спортивної зали відповідно до розробленої проектної документації.**
- 3. Проведення систематичного огляду і складання плану ремонту роялів та фортепіано училища.**
- 4. Покращення навчальної бази за рахунок створення репетиторію на четвертому поверсі училища.**
- 5. Розпочати оновлення бази музичних інструментів.**

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА

6. Придбання сучасної комп'ютерної техніки для кабінету інформатики.
7. Приведення у відповідність до чинних протипожежних вимог приміщення освітнього закладу.
8. Створення сприятливих умови праці для технічного персоналу училища.
9. Участь у обласній програмі зі збереження енергоресурсів.

ІМІДЖ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

- 1. Активна співпраця з місцевими органами влади, Українським культурним фондом, громадськими ініціативами в сфері культури і мистецтва, представництвами національних діаспор у регіоні.**
- 2. За погодженням з власником брати участь в організації та проведенні в якості співорганізатора конкурсу юних піаністів ім. С.Ріхтера.**
- 3. Поновити проведення конкурсу камерних ансамблів імені Ігнація Яна Падеревського.**
- 4. Сприяти у вирішенні питань матеріальної підтримки учасників Всеукраїнських та міжнародних конкурсів і фестивалів.**

ІМІДЖ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

5. Розробка стратегії профорієнтаційної роботи для залучення абітурієнтів. Продовження традиції виїзних концертів для підвищення виконавського рівня студентів та популяризації творчих колективів училища.
6. Зміцнення співпраці із ГО «Всеукраїнське товариство Едварда Гріга» та сприяння у вирішенні питань з облаштуванням офісу організації.
7. Створення у фойє історичного куточка училища для збереження історії та традицій закладу.
8. Розширення рекламної діяльності в Інтернеті та ЗМІ.

ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

Разом ми збережемо наше училище!

**Для цього у нас є прекрасний потенціал –
наш колектив і наші студенти!**